NOTRE DÉMARCHE RSE

2024

S’appliquer pour demain

Beissier

L’excellence qui s’applique

SOMMAIRE

L'Edito par Pascal Dubuc, Président 03

Notre récit d'engagement 04

Notre démarche RSE 06

PILIER 1
Innover et proposer une offre durable 08

PILIER 2
Réduire nos impacts environnementaux 12

PILIER 3
Prendre soin de nos parties prenantes internes 16

PILIER 4
Coopérer avec les parties prenantes externes 20

L'ÉDITO

PASCAL DUBUC
PRÉSIDENT

Beissier s'inscrit depuis 150 ans dans le temps long et l'excellence, avec toujours la volonté d'entretenir et de préserver le sens de la confiance, de l'engagement et de l'application. Cette détermination, nous l'avons placée au cœur de notre raison d'être : nous valorisons les chantiers de finition des peintres et des applicateurs avec des solutions & enduits innovants et durables grâce à l'ensemble de nos parties prenantes en intégrant pleinement la responsabilité environnementale et sociétale au sein de notre modèle d'entreprise.

Face aux défis environnementaux de notre monde, 30 années d'engagements ne nous ont pas suffit.

Nous avons voulu faire encore mieux pour demain.

Et nous nous sommes questionnés avec humilité et avec l'ensemble de nos parties prenantes. Comment intégrer tous les aspects de la RSE à notre stratégie? Notre participation à la Convention des Entreprises pour le Climat en 2023 nous a aidé à construire notre feuille de route. Le sursaut était clair : pas de business possible dans un monde effondré.

Alors que les séquences de records climatiques se poursuivent en 2024, notre sens de l'application nous oblige, aussi, à la conscience de nos impacts avec une double responsabilité : celle que nous avons envers l'environnement et celle que nous devons à nos équipes, nos clients et nos partenaires.

Nous avons donc fixé le cap de notre ambition RSE 2030 à travers 4 grands enjeux interconnectés :

Innover et proposer une offre durable, réduire nos impacts environnementaux, prendre soin de nos parties prenantes internes, coopérer avec nos parties prenantes externes.

La reconnaissance par l'AFNOR de nos engagements au niveau exemplaire du "Label RSE engagé" valide et encourage ce parcours collectif. Aujourd'hui plus fort que jamais :

S'appliquer pour demain

NOTRE RÉCIT RSE

La Terre est un lieu unique, abritant le vivant, l'humanité. Mais elle est aussi un écosystème traversé de déséquilibres sans précédent.
Chez Beissier, nous évoluons dans ce monde complexe guidés chaque jour par notre raison d'être : *valoriser les chantiers de finition des peintres et des applicateurs avec des solutions & enduits innovants et durables grâce à l'ensemble de nos parties prenantes en intégrant pleinement la responsabilité environnementale et sociétale au sein de notre modèle d'entreprise.*

Mais comment tenir cette promesse, agir à notre mesure, face aux défis de notre époque ?

**NOTRE FAÇON DE FAIRE A TOUJOURS ÉTÉ LA MÊME :
NOUS DEVONS NOUS APPLIQUER.**

Les enduits, la finition : tout cela nécessite une qualité unique que chacun nous reconnait : l'application. Plus qu'un clin d'œil à notre métier, c'est une façon de faire qui nous est propre.
Le goût du travail bien fait nous anime depuis notre création en 1871. Il nous donne l'ambition de concevoir les produits les plus performants possibles, à la hauteur des besoins, des attentes et de la confiance de tous les peintres, plâtriers et décorateurs qui nous choisissent. Il nous invite aussi au plus grand respect de chaque membre de notre collectif, tout en étant connectés à nos partenaires.

Plus que jamais, ce sens de l'application nous oblige aussi à la conscience de nos impacts. Parce que nous voulons faire preuve de bon sens et être plus responsables, nous voulons mettre toute notre application au service de notre responsabilité environnementale et sociétale.

Nous nous engageons à continuer de nous appliquer aujourd'hui pour demain. Ce mouvement est déjà là dans toutes nos équipes. Des groupes de travail se sont constitués depuis des années pour faire avancer des sujets bien précis. Cette énergie collective nous guide avec fierté et humilité vers un cap clair fixé à 2030. En commençant par nos produits, le cœur de notre activité. A cet horizon, nous nous appliquerons à proposer des solutions et enduits innovants labellisés NFE. Dès 2025, ce seront déjà 95% de nos ventes qui seront concernées.

Ce mouvement concerne aussi nos émissions et consommations directes, que nous nous appliquerons à réduire : en diminuant de 40% nos émissions de gaz à effet de serre, en atteignant l'autonomie en eau à 50%, ainsi que le zéro déchet ultime sur nos sites. Nous irons plus loin encore, en nous appliquant à engager tout notre écosystème dans notre politique d'achats responsables. D'ici 2030, nous souhaitons engager 100% de nos fournisseurs, en les comptant comme signataires de notre charte RSE. Bien sûr, nous nous appliquerons aussi à protéger notre culture d'entreprise et nos valeurs, en continuant d'assurer la sécurité de tous (0 accident) et en permettant à nos collaborateurs d'exprimer tous leurs talents.
Chaque jour, notre excellence doit aller au-delà de la performance de nos produits. S'incarner dans notre application sincère à faire notre part pour demain.

BEISSIER,
s'appliquer pour demain

NOTRE DÉMARCHE RSE

S’appliquer pour demain

INNOVER ET PROPOSER UNE OFFRE DURABLE

- Poursuivre **l'éco-conception** de nos produits
- Renforcer la **sobriété** de notre offre
- Développer les **services**

RÉDUIRE NOS IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

- Adapter notre activité aux **enjeux climatiques**
- Atteindre le **zéro déchet ultime**
- Optimiser nos besoins en **ressources**
- Préserver la **biodiversité**

PRENDRE SOIN DE NOS PARTIES PRENANTES INTERNES

- Assurer **la santé, la sécurité et le bien-être au travail**
- Ancrer notre culture d'entreprise et **nos valeurs**
- Faire grandir nos talents dans leur **diversité**

COOPÉRER AVEC NOS PARTIES PRENANTES EXTERNES

- Favoriser des achats **responsables et locaux**
- Accompagner nos clients **durablement**
- Repenser notre écosystème **logistique**
- Contribuer à la **résilience** de nos territoires

PILIER 1

INNOVER ET PROPOSER UNE OFFRE DURABLE

3 QUESTIONS À...

HADRIEN BERNY

RESPONSABLE R&D et SMQ

QU'EST-CE QUE LA STRUCTURATION DE LA DÉMARCHE RSE DE BEISSIER A CHANGÉ ?

En clarifiant notre vision sur le long terme, nous avons pu mettre en lumière les actions menées depuis 30 ans. Chez Beissier, il y a un vrai engagement R&D avec, par exemple, le développement de matières premières moins impactantes dans nos enduits, naturelles, recyclées ou biosourcées. Sans compter la réalisation depuis plus de 10 ans d'analyses de cycles de vie sur nos gammes.

À QUOI CE PILIER ENGAGE-T-IL BEISSIER ?

La qualité est dans notre ADN depuis toujours. Ce pilier s'inscrit pleinement dans notre exigence d'excellence : avoir le goût du travail bien fait c'est aussi avoir conscience de nos impacts pour mieux les limiter et préserver l'environnement. Cela nous engage fortement à faciliter l'usage de nos produits pour les professionnels, tout en préservant leur santé. Par exemple, un enduit en poudre, bien que moins polluant qu'un enduit en pâte, est moins simple d'utilisation pour les applicateurs : nous avons un rôle à jouer pour que ces avancées durables ne soient pas un frein dans l'évolution de leurs pratiques vers un habitat moins impactant.

QUEL RÔLE CE PILIER DOIT-IL JOUER DANS L'ACCÉLÉRATION DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE DE BEISSIER ?

En étant proactifs sur notre démarche d'éco-conception, nous allons embarquer à nos côtés l'ensemble de nos parties prenantes, et notamment nos fournisseurs. Les accompagner pour qu'ils travaillent à la réduction de leurs propres impacts, c'est ouvrir la voie à l'innovation durable dans nos activités. 60% de nos consommations de GES sont liées à la fabrication et au transport de matières premières : travailler sur des projets d'innovation durable va renforcer notre coopération avec tout un écosystème externe. Analyses de cycles de vie, remplacement des résines synthétiques, labellisation de produits... Les solutions à explorer collectivement sont nombreuses !

Bien faire et même mieux pour nos clients, en alliant la qualité Beissier à l'innovation au service d'une offre qui excelle durablement.

1. POURSUIVRE L'ÉCO-CONCEPTION DE NOS PRODUITS

Le savoir-faire R&D Beissier est un puissant levier pour poursuivre le développement de produits régénératifs dans notre offre. Nous voulons généraliser l'analyse de cycle de vie à toutes nos gammes, pour identifier l'empreinte environnementale de chacun de nos produits. En nous appuyant sur la collaboration avec nos fournisseurs, nous voulons développer la part de notre offre produits issue de matières renouvelables, biosourcées et recyclables.

2. RENFORCER LA SOBRIÉTÉ DE NOTRE OFFRE

Nous voulons poursuivre le développement d'une offre utile, qui s'applique à répondre avec sens et sobriété aux besoins essentiels des professionnels. Nous voulons nous appliquer à questionner l'utilité de nos emballages, privilégier les circuits courts et limiter nos déchets. En supprimant le plastique, en recherchant des conditionnements plus sobres comme le vrac, les consignes, le compostable, nous voulons faire mieux avec moins.

3. DÉVELOPPER LES SERVICES

Être à la hauteur de la confiance de nos clients, c'est aussi les accompagner et les sensibiliser au quotidien pour faciliter leurs usages et les embarquer dans notre modèle. C'est pourquoi nous nous engageons à développer les solutions, les services et les formations Beissier dans la continuité de notre offre produits tout en communiquant avec transparence.

NOS ACTIONS

- Fiches de données environnementales et sanitaires Beissier disponibles pour l'ensemble de nos produits
- Mesure de notre empreinte carbone par produit
- 80% de nos ventes labellisées NF Environnement

NOS OBJECTIFS

- 80% de projets avec une conception orientée vers des produits issus du renouvelable
- 95% d'emballages plastique à 50% PCR
- ACV réalisée sur 100% de notre offre

PILIER 2

RÉDUIRE
NOS IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

3 QUESTIONS À...

DAVID VIVIEN

RESPONSABLE DES OPÉRATIONS

QUELS ENGAGEMENTS PORTE CE PILIER ?

C'est un pilier qui positionne Beissier, à sa mesure, dans sa contribution à la transition écologique. Il nous engage à atteindre notre objectif zéro déchet ultime à horizon 2030, à réduire de 80% nos émissions de GES d'ici à 2050, et à limiter notre consommation d'eau tout en visant une autonomie à 50%.

COMMENT FAVORISEZ-VOUS LA COLLABORATION INTERNE AUTOUR DE CE PILIER ?

La participation des équipes est essentielle pour animer et faciliter la mise en œuvre des actions liées à la réduction de nos impacts environnementaux. Nous avons fait un appel à candidatures en interne pour que tous les collaborateurs qui le souhaitent puissent rejoindre les groupes de travail autour de notre démarche RSE. Au-delà du CODIR et du management, il y a une réelle fierté de nos équipes à contribuer à nos engagements.

QUEL RÔLE CE PILIER DOIT-IL JOUER DANS L'ACCÉLÉRATION DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE DE BEISSIER ?

La dimension terrain de ce pilier est clé : à travers les groupes de travail que nous avons mis en place (énergie, déchets, transports décarbonés...), nous bénéficions d'une remontée d'informations qui permettent d'identifier de nouvelles actions à déployer sur nos sites, de mesurer leur impact, d'essayer, d'ajuster, et d'accélérer leur mise en oeuvre. Qu'il s'agisse de solutions pour les emballages, d'utilisation du photovoltaïque, ou de chariots électriques, nous donnons tous le meilleur de nous-même, et nos partenaires et fournisseurs aussi. Co-investissements ou labellisations, nous explorons ensemble tous les possibles pour avancer dans le bon sens.

Agir à notre mesure et faire notre part avec toute l'énergie Beissier pour améliorer l'empreinte de nos activités, lutter contre le changement climatique et prendre soin du vivant.

1. ADAPTER NOTRE ACTIVITÉ AUX ENJEUX CLIMATIQUES

Approvisionnements et transports alternatifs, bâtiments, mobilité durable de nos collaborateurs : avec sincérité et humilité, nous voulons accélérer notre mouvement pour le climat en mesurant et en diminuant nos émissions directes et indirectes de CO2 sur toute notre chaîne de valeur.

2. ATTEINDRE LE ZÉRO DÉCHET ULTIME

De ceux liés à la fabrication de nos produits, jusqu'à ceux générés par leur utilisation sur les chantiers de nos clients : tout déchet créé peut devenir une ressource si nous réemployons, réutilisons, recyclons. Ce principe circulaire doit guider nos actions au quotidien pour atteindre le zéro déchet ultime à horizon 2030.

3. OPTIMISER NOS BESOINS EN RESSOURCES

Pour accélérer notre transition écologique, nous voulons toujours mieux mesurer et toujours plus réduire nos consommations. Qu'il s'agisse de ressources en eau ou en électricité, nous voulons multiplier les initiatives pour tendre vers le renouvelable, limiter le gaspillage à tous niveaux, et avancer vers l'autonomie.

4. PRÉSERVER ET RÉGÉNÉRER LA BIODIVERSITÉ

Bien au-delà de la performance de nos produits, nos valeurs nous engagent au respect du vivant. Pour réduire notre impact sur la biodiversité, nous voulons étudier un modèle régénératif : mesurer les pollutions (air, eau, sol) liées à nos activités pour mieux les limiter, identifier les ressources naturelles que nous exploitons, anticiper leur raréfaction et les remplacer par des ressources renouvelables, développer notre programme de revégétalisation.

NOS ACTIONS

- Mesure de notre empreinte carbone depuis 2021 (Scope 1, 2, 3)
- Mise en place de groupes de travail internes sur les sujets de l'énergie et de la réduction des déchets
- Sensibilisation et formation auprès des collaborateurs Beissier sur les enjeux de transition

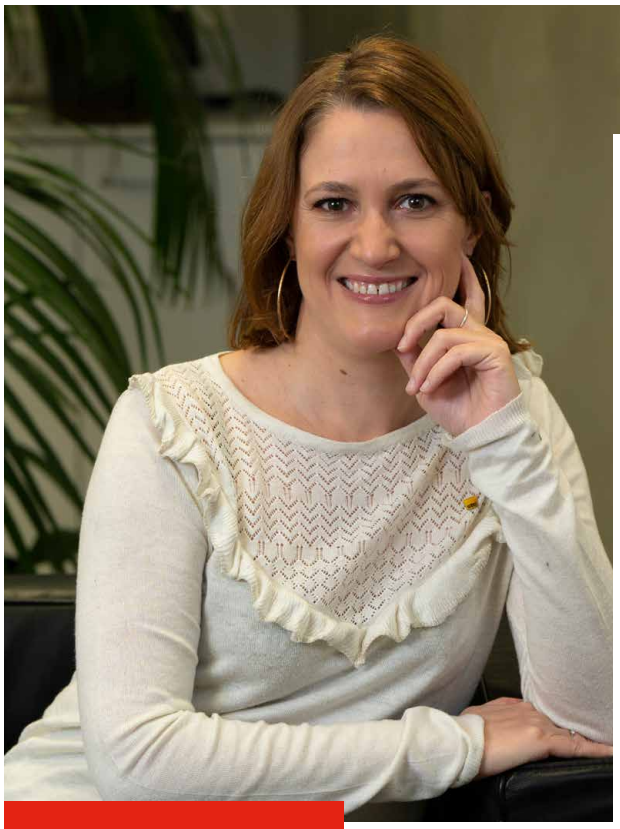
NOS OBJECTIFS

- -80% GES 2050 et -25% en 2025
- Zéro déchet ultime 2030
- Autonomie en eau = 50% de notre consommation en 2030

PILIER 3

PRENDRE SOIN DE NOS PARTIES PRENANTES INTERNES

3 QUESTIONS À...



AUDREY MARIOTTE

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

QU'APPORTE LA STRUCTURATION DE LA RSE CHEZ BEISSIER EN TANT QU'EMPLOYEUR ?

Nous le sentons : il y a une vraie fierté d'appartenance en interne et l'engagement environnemental infuse dans tous les métiers. C'est une entreprise à taille humaine avec des valeurs de proximité, de sérieux et le sens du client. Tout cela répond à la quête de sens des candidats. C'est un vrai levier d'attractivité. Et la structuration de la démarche RSE a renforcé la cohérence globale autour des actions RH. Mieux coordonnées, elles favorisent l'appropriation interne des enjeux.

QUELS ENGAGEMENTS PORTE CE PILIER ?

Le collectif, c'est la première richesse de l'entreprise. Chez Beissier, un soin particulier est apporté à la santé, la sécurité et le bien-être des équipes. La politique zéro accident, le dialogue social, la formation, la promotion de la parité femmes - hommes et la protection contre le harcèlement sont autant d'actions que l'entreprise a accélérées. Le taux de satisfaction au travail en ressort d'ailleurs très positif. Pour aller plus loin, des Fresques du Climat sont proposées à tous les collaborateurs, ainsi que des conférences, un accord de forfait mobilité durable et même des critères RSE sur la rémunération à certains postes clés.

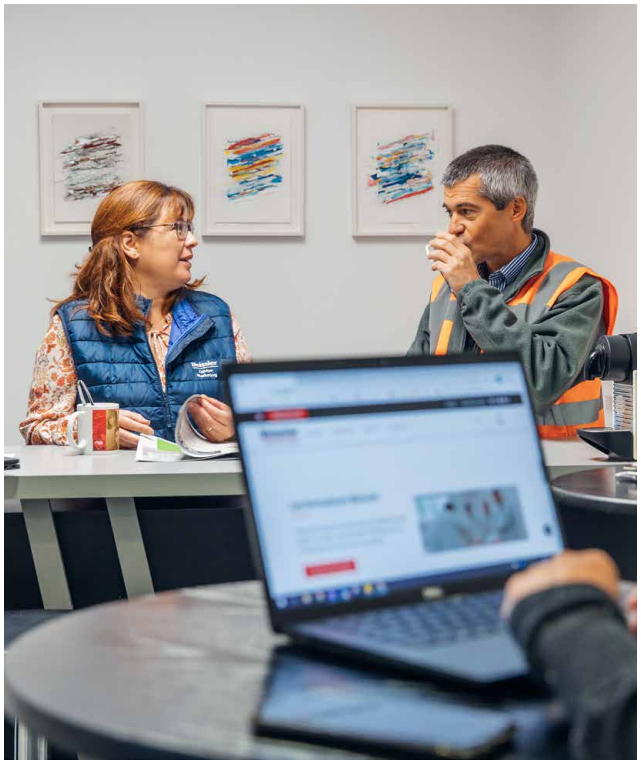
QUEL RÔLE CE PILIER DOIT-IL JOUER DANS L'ACCÉLÉRATIONDE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE DE BEISSIER ?

Aucune transformation d'entreprise ne peut se faire sans intégrer les femmes et les hommes qui la mènent au quotidien. Chaque collaborateur doit se sentir investi, accompagné pour trouver sa place dans le changement qui est en marche. Ce pilier est donc essentiel ! Il doit faciliter l'action individuelle et collective.

Continuer à protéger et faire grandir nos équipes avec attention, pour que l'esprit Beissier reste celui d'un employeur de confiance et de valeurs pour tous les talents.

1. ASSURER LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Prendre soin de chacun de nos collaborateurs, c'est avant tout faire de la santé et de la sécurité au travail une priorité absolue. Plus encore, c'est être à l'écoute de leurs attentes pour toujours améliorer le dialogue social, la qualité de vie et le bien-être dans leur environnement professionnel.



2. PROTÉGER NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE ET NOS VALEURS

Depuis 150 ans, Beissier est une grande famille. Un collectif à taille humaine guidé par le respect, la bienveillance et la sincérité. Protéger cet état d'esprit, c'est prendre soin de tous ceux et toutes celles qui font vivre nos engagements au quotidien.

3. FAIRE GRANDIR NOS TALENTS DANS LEUR DIVERSITÉ

La diversité de nos talents dans toutes ses dimensions fait la richesse de notre entreprise. Notre action toute entière est tournée vers sa promotion et son développement : égalité des chances, lutte contre le harcèlement, et accélération de la parité sont au cœur de notre management. Chez nous, chacun doit pouvoir être intégré reconnu, formé, accompagné.

NOS ACTIONS

- Politique Sécurité et Santé au Travail “0 Accident” formalisée avec code de conduite, règles de sécurité sur site et charte
- Analyse de risques annuelles sur les postes et formations aux risques chimiques, gestes & postures et sécurité
- Enquêtes internes sur le bien-être au travail déployées en 2019 et 2024

NOS OBJECTIFS

- Zéro accident
- 100% de nos collaborateurs mettent en oeuvre nos valeurs
- Chaque collaborateur formé au moins une fois par an
- Parité dans le management
- 80% de satisfaction globale (enquête annuelle)

PILIER 4

COOPÉRER AVEC NOS PARTIES PRENANTES EXTERNES

3 QUESTIONS À...

BAPTISTE CHERREY

RESPONSABLE ACHATS

QUEL RÔLE ONT LES MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE DANS LA MISE EN ŒUVRE DE CE PILIER RSE ?

Notre rôle est avant tout de créer du lien avec nos parties prenantes externes. La démarche RSE est en effet tournée vers l'action collective et la coopération : nous voulons mettre tout le monde autour de la table pour faire émerger les meilleures pistes d'action.

QUELS ENGAGEMENTS PORTE CE PILIER ?

La majeure partie de notre empreinte se situe sur les matières premières, les transports et emballages que nous faisons rentrer. L'approvisionnement est donc un enjeu prioritaire sur lequel nous devons continuellement progresser avec nos fournisseurs. Toutes les pistes sont bonnes à explorer : sourcing local, transport ferroviaire, végétal versus minéral, R&D... Et pour ça, il faut embarquer et contribuer à la prise de conscience écologique du plus grand nombre. C'est pour ça que nous privilégions les fournisseurs et partenaires qui répondent aux critères d'achats responsables de notre politique dédiée.

QUEL RÔLE CE PILIER DOIT-IL JOUER DANS L'ACCÉLÉRATION DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE DE BEISSIER ?

C'est un pilier clé d'entrée de notre action RSE. En accompagnant nos parties prenantes externes dans la mise en place de bonnes pratiques pour réduire leur impact environnemental et en nous inspirant de certains, nous irons plus loin et serons dans une démarche d'amélioration continue. Au-delà de la qualité et de la performance économique, notre politique achats porte une vraie volonté de mouvement collectif pour réduire l'empreinte carbone des matières premières et emballages que nous utilisons. Toute nouvelle action aura un impact positif.

Mettre en mouvement tout l'écosystème Beissier pour favoriser la coopération responsable et être moteur de résilience partout où nous sommes implantés.

1. FAVORISER DES ACHATS RESPONSABLES ET LOCAUX

Nous voulons nous appliquer à engager tout notre écosystème dans notre politique d'achats responsables tout en privilégiant un sourcing local, "made in proche". De la traçabilité de nos approvisionnements, au respect des droits fondamentaux de l'Homme, jusqu'au mode de coopération avec nos fournisseurs, nos critères d'achats guident nos relations partenariales avec éthique et transparence.

2. ACCOMPAGNER NOS CLIENTS DURABLEMENT

La confiance de nos clients nous engage : nous voulons être à leurs côtés et les accompagner dans la mise en place de bonnes pratiques individuelles et collectives pour réduire leur propres impacts environnementaux et sociaux.

3. REPENSER NOTRE ÉCOSYSTÈME LOGISTIQUE

Nous voulons être exemplaires et agir en collectif en embarquant tout notre écosystème sur l'ensemble de notre chaîne logistique pour une offre plus vertueuse. Du choix de fournisseurs locaux au co-développement de circuits de distribution vertueux, nous voulons faire toujours mieux.

4. CONTRIBUER À LA RÉSILIENCE DE NOS TERRITOIRES

Avancer en collectif, c'est aussi coopérer avec l'ensemble de nos parties prenantes pour que nos activités impactent positivement les territoires où nous opérons. En tant qu'entreprise citoyenne, nous nous engageons à soutenir les initiatives de nos collaborateurs et des acteurs de la vie socio-économique locale.

NOS ACTIONS

- Cartographier le niveau d'engagement RSE de nos fournisseurs
- Code de conduite appliqué
- Inventaire ou questionnaire ISO 9001 et 14001 envoyés tous les 2 ans aux fournisseurs

NOS OBJECTIFS

- 100% des fournisseurs au delà de 50 000€ de CA avec Beissier s'engagent en signant notre Politique d'Achats Responsables
- La localisation et le niveau d'engagement RSE comptent pour 30% dans la décision du choix de nos fournisseurs

www.beissier.fr

Restez connectés !

Beissier

L'excellence qui s'applique

Siège Social · Commercial & Usine
F-77760 La Chapelle-la-Reine
Fax : +33 (0)1 60 39 61 13
communication@beissier.fr

Service clients : +33 (0)1 60 39 61 10